



## ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO (SA)

VIA SPINELLI – 84088 SIANO (SA)  
Tel.: 081.5181021 Fax: 081.5181355  
C.F. 95140330655 – COD. UNIVOCO UFJ855  
E-mail: saic89800d@istruzione.it  
Pec: saic89800d@pec.istruzione.it



### RELAZIONE DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE NEI LUOGHI DI LAVORO

AI SENSI DELLA LEGGE 125/01 ART. 15 E DAL D.LGS. 9 APRILE 2008 N. 81 MODIFICATO  
DALL'ART. 109 DEL D.LGS. 3 AGOSTO 2009 N. 106

<b>Dirigente Scolastico</b>	Preside prof. Rosario PESCE. _____
<b>Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione</b>	dott. ing. Gianluca FERRARA. _____
<b>Medico Competente</b>	dott. Giuseppe PERRELLA. _____
<b>Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza</b>	prof.ssa Carmela CORREALE. _____

La relazione si compone di n. 9 pagine.

<b>ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO</b>	<b>Divieto di assunzione bevande alcoliche</b>	<b>Pag.</b>
		<b>2</b>

## Sommario

1. INTRODUZIONE.....	3
2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO.....	4
3. DEFINIZIONI .....	5
4. EFFETTI DELL'ALCOOL .....	6
5. CONTROLLI PREVISTI.....	7
6. OBBLIGHI.....	8
7. CONCLUSIONI.....	9

<b>ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO</b>	<b>Divieto di assunzione bevande alcoliche</b>	<b>Pag.</b>
		<b>3</b>

## **1. INTRODUZIONE**

Il documento di valutazione dei rischi di esposizione dei lavoratori all'assunzione di bevande alcoliche nei luoghi di lavoro :

- è stato redatto ai sensi della legge 125/01;
- costituisce parte integrante del documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- è soggetto ad aggiornamento periodico ove si verificano notevoli mutamenti che potrebbero averlo reso superato ovvero quando i risultati della sorveglianza medica ne mostrino la necessità.

La valutazione è stata effettuata dal Datore di Lavoro / Dirigente Scolastico, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO	Divieto di assunzione bevande alcoliche	Pag.
		4

## 2. NORMATIVA DI RIFERIMENTO

La valutazione di **tutti** i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori viene effettuata a fronte di quanto richiesto dal D.Lgs. 81/08; il presente documento si riferisce al divieto di assunzione di bevande alcoliche nei luoghi di lavoro, in ottemperanza a quanto richiesto dalla legge 125/01, e costituisce la necessaria integrazione della predetta valutazione complessiva.

La legge 125/01 prescrive infatti al Datore di Lavoro di effettuare:

- la valutazione dei rischi di esposizione dei lavoratori preliminarmente;
- di aggiornarla periodicamente in funzione di modifiche sostanziali nel frattempo intercorse;
- di prendere in base alle risultanze, tutte le misure di prevenzione e protezione, collettive ed individuali, necessarie a ridurre al minimo il rischio.

La presente valutazione contiene le informazioni relative al divieto di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche per determinate attività lavorative a rischio, individuate nell'Intesa Stato Regioni del 16 Marzo 2006.

### 3. DEFINIZIONI

**Bevanda alcolica:** Ogni prodotto contenente alcool alimentare con gradazione superiore a 1,2% gradi di alcol.

**Bevanda superalcolica:** Ogni prodotto contenente alcool alimentare con gradazione superiore a 21% gradi di alcol.

Come fare a misure quanto si beve?

#### Unità alcoliche equivalenti

(12 grammi di alcool)



**Vino**

bicchiere da 125 ml



**Superalcolico**

bicchiere da 40 ml



**Aperitivo**

bicchiere da 80 ml



**Birra**

bicchiere da 330 ml  
(una lattina)

Se il numero di unità o bicchieri è **ZERO** non si corre alcun rischio.

Se il numero di unità o bicchieri è superiore a:

- 2 – 3 unità o bicchieri al giorno per gli uomini;
- 1 – 2 unità o bicchieri al giorno per le donne salute e benessere sono esposti ad un maggior rischio.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO	Divieto di assunzione bevande alcoliche	Pag.
		6

#### 4. EFFETTI DELL'ALCOOL

**Tasso alcolemico compreso tra 0,1-0,2:** iniziale sensazione di ebbrezza con affievolimento del livello di attenzione e controllo;

**Tasso alcolemico 0,3-0,4:** sensazione di ebbrezza e diminuzione delle inibizioni, accompagnate da nausea, riduzione del coordinamento motorio e del livello di attenzione;

**Tasso alcolemico 0,5-0,8:** stato di ebbrezza, cambiamento di umore, nausea, sonnolenza, stato di eccitazione emotiva che comportano minor capacità di giudizio, riflessi rallentati e vomito;

**Tasso alcolemico 0,9-1,5:** stato di ebbrezza, umore alterato, confusione, disorientamento con conseguente riduzione dell'autocontrollo, alterazione dell'equilibrio, linguaggio male articolato e vomito;

**Tasso alcolemico 1,6-3,0:** stordimento, aggressività, stato depressivo con grave alterazione dello stato psicofisico, stato di inerzia generale, ipotermia e vomito;

**Tasso alcolemico 3,1-4,0:** stato di incoscienza accompagnato da allucinazioni, riflessi annullati, coma e possibilità di morte per soffocamento da vomito;

**Tasso alcolemico oltre 4:** problemi respiratori, sensazione di soffocamento con conseguente battito cardiaco rallentato, coma e possibile morte per arresto cardiaco;

## 5. CONTROLLI PREVISTI

Per quanto riguarda i controlli presso la sede, previsti ai sensi della L. 125/01, possono essere eseguiti senza preavviso sui singoli o su gruppi di lavoratori nell'ambito della programmazione della sorveglianza sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08.

Il lavoratore deve essere **CONSENSIENTE**, ma in caso in cui da parte del lavoratore si rifiuta il controllo, può essere **SEGNALATO** agli organismi competenti e **SANZIONATO** con arresto fino ad un mese o ammenda da 200 a 600 € .

Invece per quanto riguarda i controlli effettuati, su strada alla guida di un veicolo, da un organo di vigilanza, ci sono le seguenti conseguenze:

Tasso alcolemico	Sanzione
<b>tra 0,5 g/l a 0,8 g/l</b>	ammenda da 500 a 2.000 euro. Sospensione della patente da 3 a 6 mesi.
<b>tra 0,8 e 1,5g/l</b>	ammenda da 800 a 3.200 euro e arresto fino a 6 mesi. Sospensione della patente per un periodo di tempo compreso tra 6 mesi e 1 anno.
<b>oltre 1,5 g/l</b>	ammenda tra 1.500 e 6.000 euro e arresto da 6 mesi ad 1 anno, con un minimo di 6 mesi. Sospensione della patente da 1 a 2 anni. Confisca del veicolo con la sentenza di condanna.

<b>ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO</b>	<b>Divieto di assunzione bevande alcoliche</b>	<b>Pag.</b>
		<b>8</b>

## **6. OBBLIGHI**

### **OBBLIGHI DEL LAVORATORE:**

- Non assumere bevande alcoliche o superalcoliche;
- Prendersi cura della propria salute e sicurezza;
- Contribuire all'adempimento degli obblighi di legge;
- Osservare le disposizioni e istruzioni impartite;
- Partecipare ai programma di informazione e formazione;
- Sottoporsi alla sorveglianza sanitaria.

### **OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO:**

- Valutare le mansioni aziendali e attuare le misure generali di tutela;
- Informare e formare i lavoratori;
- Non somministrare bevande alcoliche;
- Attuare misure di controllo per situazioni a rischio;
- Inviare i lavoratori a sorveglianza sanitaria;
- Allontanare il lavoratore se evidenziata un'esposizione al rischio per motivi sanitari.

### **OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE:**

- Valutare le mansioni aziendali e attuare le misure generali di tutela;
- Informare e formare i lavoratori;
- Effettuare i controlli alcoli metrici ( L. 125/01 );
- Attuare la sorveglianza sanitaria ( D.Lgs. 81/08 );
- Esprimere il giudizio di idoneità ( D.Lgs. 81/08 ).

<b>ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIANO</b>	<b>Divieto di assunzione bevande alcoliche</b>	<b>Pag.</b>
		<b>9</b>

## **7. CONCLUSIONI**

A seguito delle valutazioni effettuate è stato rilevato il **divieto assoluto**, da parte dei lavoratori, di assunzione di bevande alcoliche e superalcoliche durante lo svolgimento della propria mansione all'interno e al di fuori della sede, come previsto nell'all. IV del D. Lgs 81/08 art. 1.11.3.2.

Il lavoratore senza giudizio di idoneità non può riprendere l'attività nella mansione specifica.

La valutazione dei rischi è stata condotta dal Datore di Lavoro/Dirigente Scolastico, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, e con il coinvolgimento preventivo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e del Medico Competente.

**Il Datore di Lavoro / Dirigente Scolastico**  
*Prof. Rosario Pesce.*

---

**Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione**  
*Ing. Gianluca Ferrara.*

---

**Il Medico Competente.**  
*Dott. Giuseppe Perrella.*

---

**Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.**  
*Prof.ssa Correale Carmela.*

---